



## L'ACTUALITÉ DU NET

### Entrepreneur mais social

**L**es réseaux sociaux peuvent aussi être l'occasion de réunir des entrepreneurs qui, tout en restant dans un contexte de compétitivité, veulent mettre en avant le respect de l'individu, son bien-être au travail, les normes éthiques, sociales et environnementales. C'est l'ambition de ce site, [Entrepreneurdavenir.com](http://Entrepreneurdavenir.com), qui propose témoignages et bons plans et s'adresse particulièrement aux PME-PMI.  
[www.entrepreneursdavenir.com](http://www.entrepreneursdavenir.com)

### Un job à tout prix

**L**e marché des sites de recrutement en ligne étant hyperconcurrentiel, certains n'hésitent pas à bouleverser les pratiques pour se démarquer. Ce site propose une prime (de 100 à 500 euros) à toute personne qui décroche un des jobs publiés en ligne. L'argument avancé pour justifier cette prime est « qu'en impliquant le candidat dans la réussite de son recrutement Adequajob attire les meilleurs profils ».  
[www.adequajob.fr](http://www.adequajob.fr)

### E-learning sur le rôle des seniors

**V**ouloir que les seniors restent dans l'entreprise est une chose. Appliquer des mesures ad hoc en est une autre. C'est en partant du constat que les entreprises percevaient mal le rôle des seniors qu'IMS-Entreprendre pour la cité et Accordia viennent de réaliser un outil interactif (saynètes, quiz...) dédié à la gestion des âges en entreprise. Cet e-learning, dont une partie est gratuite, vise à sensibiliser l'ensemble des salariés, mais aussi les managers et les responsables RH.  
<http://ims.accordia.fr/senior>